## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: <u>Бюджетное учреждение культуры Вологодской области "Вологодский областной театр кукол "Теремок"</u>

Таблица 1

	из них инвалидов 2	из них лиц в возрасте до 18 лет 0	из них женщин 32	тах (чел.)	Работники, занятые на рабочих мес-	гарочие места (ед.)		Ус.	всего проведена	В ТОМ Ч	Наименование	MecTax	работников, занятых на этих рабочих	Konnuecteo naconna
	2	0	32	59		55	3	условий труда	проведена специальная оценка	в том числе на которых		Tax	ых на этих рабочих	MACT II IIII TOILLIO
	0	0	0	0	,	0	4			класс 1			Количе (подклас	77
	_	0	29	56	1	52	S			класс 2			ство рабочи ссам) услови	1
-	_	0	u	ω	ر	۵	6		3.1				х мест и чис. й труда из ч	
			>	0	c	0	7	i	3.2		кла		тенность заня исла рабочих	
C				0	0		∞	į	ມ ນ		класс 3		гых на них ра мест, указаны	
0				0	C		9	J.T.	u A				количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единип)	
0	0			0	0		10		NJacc 4	7			слассам единип)	таолица т

	4	w	1	၁		,_				L	Индиви- дуаль- ный номер рабоче- го места							
	Помошник липектопа	Заместитель директора по АХР	ганизации зрителя	Заместитель директора по ор-	просам	нансово-экономическим во-	Заместитель директора по фи-	управленческий персонал	Административно-	2	Профессия/ должность/ специальность работника							
	1	1	1			1				3	химический							
		ı	t			i				4	биологический							
L		1	1			ı				S	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия							
Ŀ			1			ı				шум								
Ŀ			1			1				7	инфразвук	Клас						
		'	ī		1					∞	ультразвук воздушный	Классы (подклассы) условий труда						
Ŀ			1	2		1				9	вибрация общая	юдкла						
	,		Ĺ			1				10	вибрация локальная	ссы)						
	ì	1	Ü							1	неионизирующие излучения	услов						
			r			1				12	ионизирующие излучения	дт йи						
	1		ī							13	микроклимат	уда						
2	0 1	د	2		t	<b>)</b>				14	световая среда							
	1		,			ľ				15	тяжесть трудового процесса							
1	1		ı		ì					16	напряженность трудового процесса							
2	2	)	2		١	J				17	Итоговый класс (подкласс) усло вий труда	-						
2	2		2		1	٥			,	18	Итоговый класс (подкласс) усло вий труда с учетом эффективного применения СИЗ	-						
Нет	Нет		Нет		пет	1			5	10	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)							
Нет	Her		Нет		нет	1			0.7	30	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)							
Her	Her		Нет		Нет	:			1.7	2	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)							
Нет	Нет		Нет		Her	•			77	3	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	:						
Нет	Her		Нет		Нет	C.			23		Лечебно-профилактическое пи- тание (да/нет)	I aojii						
Нет	Нет	1101	Her		Нет				24		Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	аолица 2						

	32A (27)	30A (21)	204 (27)	70 / 07	28A (27)	27	26	25	- 11 ( LO)	24A (23)	22	3		21		20	19	18	17	16	15	14		13	12	1.1	10			9	8	7	6		J	n
rpiner (n) mionod) rearbany-	A DEFINITION (KANADONA) TRANSPORTED IN	КОЛ КОЛ АРТИСТ (КУКЛОВОЛ) ТЕАТРА КУ-	кол Артист (кукловол) театра ку-	кол Артист (кукловод) театра ку-	Артист (кукловод) театра ку-	Артист (кукловод) театра ку- кол	Монтировщик сцены	частью	Завелующий музыкальной	помощник режиссера	Режиссер-постановщик	часть	Творческо-постановочная	обслуживанию электрообору-	HICKTROMOHTEN OF DEMONTARY IN	Инженер-эпектрик	Специалист по охране труда	Водитель автомобиля	Механик	Гардеробщик	Контролер билетов	Заведующий хозяйством	Хозяиственно-технический отдел	Кассир билетный	заведующий оплетными кас- сами	Эдминистратор	драматургической части	Руковолитель питературно-	Проший поволю	Thornaudict	Велуший спениалист	Контрактный управляющий	Экономист	дел	Специалист по кадрам	Отдел кадров
		1	,		1	ì			,	,	r			ı			ı	2	2	1					ī	1			1				1		1	
ŀ	,	ı			1	1	1	1						ı			1		ı	ı	1				,	1			,				1			П
						ı		1			1			ı					ı		,	ı		1	,	1	1		,							
		1	, t	-1		1	2	1		Ŀ				2	1	ا د		2	2	1	ı	1		ī	ì					,	1				,	
		1				1	1	ı			ı			r		Ŀ					1	1		1	ı					,	1				,	
		1	1			i		,						1	,					î	•			1	1		16		1	1						
1	'	'	'			1	1		1					i	,		ı	2	3	•		1			ï		ì		1	,		,				
1		1	ı	,		Î	2	•	ŀ		1			2	1	ו	t	2 1	<b>3</b>	•	1	ı		1	,	1			1	,		1			ı	
1	1	-				ı	•			1,1	1			τ		ŀ									ĭ				ı		1	,			1	
		1		,		1	•	•	ŀ	1				T(	1	1	ŀ			'		1					×		ı	1	1		1		1	
	1	1	'			1	٠	,			1			3	1									1	1		1		ı	,		1	4		,	
2	2	2	2		>	2	•	2	2	2	2			1		2	,	1	) c	2 1	ر ا	2		2	2	2	2		2	2	2	2	د		2	
2	2	2	2	2	)	2	2	ï	•	ı	1		-	2	2		1	2 1	1 0	2 1	<b>3</b>				1	)E				,	•	1			ı	
2	2	2	2	2	,	2			1		_			ı		1	7	2 1	י	٠ .				r		,			î	1						
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2			2	2	2	7	) 1	10	2 K	1 C	3		2	2	2	2		2	2	2	2	,		2	
2	2	2	2	2	t	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2	2	2	) L	7 1	<b>)</b>		5	2	2	2		2	2	2	2			2	
Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	101	Her	Нет	Нет	Her	Her	Нет			Нет	Нет	Нет	Her	Нет	нет	Her	1101	Ligan		Нет	Нет	Her	Нет		Her	Нет	Нет	Нет			Her	
Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	IN	Her	Herr	Нет	Her	Her	Her			Нет	Her	Нет	Нет	Нет	Her	Нет	+	+	-			Her	Нет			-	Нет	Her	+	-	Her	+
Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	1101	Har	Нет			+	Her	-		Нет			Her		-	+	+	-	Lici	+	-	Her	г Нет	+				r Her	-		r Her	
Her	Нет	Нет	Нет	Нет	1101		+		+	+	Her				_		г Нет	+	-	+	H	+	INI	+	-	Her	т Нет	+	1000			т Нет		_	Her	_
Her	Her	Нет	г Нет	г Нет	Taci		+		+	+	T Her							-	-	+	H	-	-	+	-	+		+	+	7	-			+	+	-
т Нет	т Нет	т Нет	т Нет		+	-	+		+	+	+				+			$\vdash$	H	+	Нет н	+	1101	+-		Her L	HeT I	$\dashv$	+		-	Her I		-	Her	-
Te	Te	er	er	Нет	ПеТ	Пег		Нет	Her	Her	Her			Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Her	Her		1161		Her	Нет	Нет	,	Нет	Her	Нет	Нет		5	Нет	

<sup>\*</sup> при занятости во вредных условиях не менее 50 % рабочего времени